 <b>COMEL</b> S.p.A.	<b>SISTEMA DI GESTIONE</b>	<b>DS4201.000</b>
<b>POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA</b>		

E' Politica della COMEL S.p.A. promuovere ogni azione diretta a tutelare la Salute e la Sicurezza dei suoi dipendenti attraverso l'organizzazione aziendale, l'impostazione di un ambiente di lavoro salubre ed ergonomico, l'adozione di lavorazioni e materiali che risultino sicuri.

I valori scelti da Comel SpA per lo sviluppo e la conduzione delle sue attività sono da sempre i seguenti:


- Impegno ad ottemperare alla legislazione vigente in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro
- Impegno a rispettare le condizioni di lavoro previste dai Contratti Collettivi applicabili e tutte le disposizioni particolari applicabili e sottoscritte dall'Organizzazione in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro
- Impegno a tutelare la Salute e la Sicurezza sul lavoro
- Impegno ad un costante e progressivo miglioramento delle condizioni di lavoro

A fronte dei suddetti valori, la Direzione di Comel SpA s'impegna a perseguire i seguenti obiettivi di carattere generale:

- Prevenire infortuni, incidenti, emergenze e malattie professionali, mediante rilevazione e prevenzione delle situazioni non conformi e dei comportamenti pericolosi
- Individuare, monitorare e ridurre i rischi per la Salute e Sicurezza, in particolare quelli derivanti dall'esposizione agli agenti chimici (verniciatura e saldatura) e dovuti alla movimentazione dei materiali (sia in termini di sovraccarico biomeccanico che di lesioni per tagli), anche attraverso l'adozione di processi tecnologici innovativi che utilizzano le migliori tecnologie disponibili economicamente accettabili
- Creare e mantenere un ambiente di lavoro sereno, sicuro e salubre
- Assicurare un'adeguata gestione delle emergenze
- Privilegiare la collaborazione con fornitori ed appaltatori con elevato standard di sicurezza
- Garantire un'adeguata e costante formazione, sensibilizzazione ed informazione dei lavoratori per assicurare che siano in grado di svolgere in maniera corretta i compiti e le mansioni loro affidati e per assumere consapevolmente e responsabilmente le loro attribuzioni in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro

La Direzione, in occasione dei riesami del sistema di gestione aziendale, stabilisce di volta in volta le migliori strategie per l'attuazione degli obiettivi primari in coerenza ai valori aziendali, definendo gli obiettivi specifici e gli impegni in coerenza alla presente Politica e destinandovi opportune ed adeguate risorse tecniche, umane ed economiche.

Nella definizione degli obiettivi (siano essi di natura ambientale, organizzativa, di qualità o di sicurezza) la Direzione considera in modo organico l'intera gestione aziendale, valutando e considerando sia le prestazioni ed il livello raggiunto in termini di salute e sicurezza sul lavoro, sia l'impatto delle strategie individuate nei confronti delle attività lavorative per quanto attiene la salute e sicurezza.

	<b>SISTEMA DI GESTIONE</b>	<b>DS4201.000</b>
<b>POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA</b>		

Considerando che il sistema di gestione riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze, gli obiettivi di cui sopra sono condivisi con il personale che, oltre ad impegnarsi per la corretta applicazione del sistema di gestione, è invitato a fornire degli stimoli alla Direzione per l'implementazione ed il miglioramento continuo dello stesso.

Il contributo dei dipendenti al raggiungimento di tali obiettivi è determinante. E' pertanto presente un sistema di comunicazione di assoluta trasparenza e reciproca comprensione delle problematiche tecniche.

## L'attenzione alla Salute e Sicurezza dev'essere un impegno per tutti all'interno di COMEL

La dedizione di ogni persona al miglioramento del livello di salute e sicurezza sul lavoro all'interno di Comel Spa viene richiesta in un'ottica di forte impegno della Direzione all'applicazione di sistemi di gestione miranti al miglioramento continuo, onde permette di risolvere i problemi anticipandone le soluzioni.

Si riconosce che un continuo miglioramento nella prevenzione di incidenti, infortuni e malattie professionali si ottiene più facilmente tramite il coinvolgimento, la consultazione e l'impegno del personale di ogni livelli. Tale impegno dev'essere rivolto alla prevenzione dei problemi piuttosto che alla loro correzione a posteriori: a tal fine COMEL SpA è impegnata nella sensibilizzazione dei lavoratori a rispettare il sistema di gestione aziendale e nella diffusione nei confronti di tutto il personale delle decisioni intraprese per quanto attiene l'identificazione di obiettivi e traguardi, assicurandosi che siano comprese, condivise ed attuate a tutti i livelli. Il coinvolgimento del personale, la sua consultazione e la divulgazione degli obiettivi avvengono anche attraverso i rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza.

La verifica dell'applicazione progressiva della norma OHSAS 18001 ed il suo mantenimento nel tempo è demandata al Responsabile del Sistema di Gestione Sicurezza, il quale è in ogni momento il referente in azienda per ogni problematica concernente la Salute e Sicurezza sul lavoro.

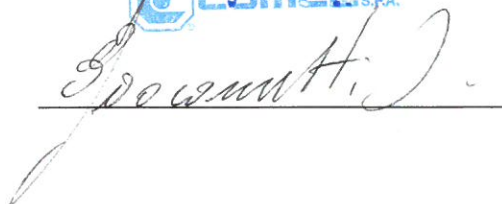
La Direzione di COMEL SpA garantisce che la presente Politica è:

- Resa nota a tutto il personale che opera direttamente (es dipendenti) o indirettamente (es appaltatori) per conto di COMEL SpA
- Disponibile alle parti interessate che ne facciano richiesta
- Disponibile al pubblico mediante pubblicazione sul sito web aziendale
- Riesaminata periodicamente con cadenza minima annuale per assicurare la sua continua rispondenza ed adeguatezza all'organizzazione

Arre (PD), 08/09/2017

Il Datore di Lavoro




---