

COMEL S.p.A.

Ethik- und Verhaltenskodex

1 Vorwort

Als führendes Unternehmen in der Blechbearbeitung bietet Comel s.p.a. Qualitätsprodukte, die auf die technologische Entwicklung und die neuen Marktanforderungen ausgerichtet sind. Die *Mission von Comel s.p.a.* fokussiert sich auf die Lieferung kompletter Qualitätserzeugnisse für den sofortigen Einsatz in den Produktionslinien der Kunden. Hierbei baut Comel s.p.a. auf eine lange Tradition, bei der Technologie, Innovation und Erstklassigkeit schon immer an erster Stelle standen.

Geleitet wird diese *Mission* von den Grundsätzen der Ethik, Korrektheit, Fairness und Transparenz. Alle Unternehmensaktivitäten erfolgen unter strikter Einhaltung der Gesetze und der Regeln des fairen Wettbewerbs. Das Handeln ist geprägt von Integrität, Ehrlichkeit, Fairness und gutem Glauben, von der Berücksichtigung der Interessen von Kunden, Beschäftigten, Geschäfts- und Finanzpartnern sowie der Gemeinschaft, in der das Unternehmen wirkt.

Comel s.p.a. hält es für seine Pflicht, diesen Ethik- und Verhaltenskodex zu befolgen. Es enthält eine Reihe von Grundsätzen und Regeln, deren Einhaltung durch alle Adressaten für den einwandfreien Betriebsablauf, die Zuverlässigkeit und den Ruf von Comel s.p.a. von grundlegender Bedeutung ist.

Diese Grundsätze sind für alle im Unternehmen tätigen Personen verbindlich. Sie verpflichten sich, diese Grundsätze im eigenen Aufgaben- und Verantwortungsbereich zu beachten und deren Einhaltung aktiv zu fördern. Die Überzeugung, im Interesse oder zum Vorteil des Unternehmens zu handeln, darf auf keinerlei Weise zu Verhaltensweisen führen, die im Gegensatz zu diesen Grundsätzen stehen.

Nach dem Ethikkodex müssen sich alle Tätigkeiten, Verhaltensweisen und Beziehungen inner- und außerhalb von Comel s.p.a. nach folgenden

Grundwerten richten:

- Comel s.p.a. handelt in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, Regelungen, Rechtsvorschriften, internen Richtlinien und Vorgaben dieses Kodex;
- Im Rahmen der eigenen Firmenorganisation stellt das Unternehmen sicher, dass allen die Rechtsvorschriften, der Kodex und die Verfahren zur Vermeidung von Compliance-Verstößen vermittelt werden. Die Interessen des Unternehmens dürfen in keinem Fall als Rechtfertigung für ein Verhalten dienen, das gegen die Grundsätze der Korrektheit und Rechtmäßigkeit verstößt;
- Comel s.p.a. verpflichtet sich zu einem fairen und transparenten Umgang mit allen Adressaten und Dritten im Allgemeinen. Es distanziert sich von irreführenden Informationen und Verhaltensweisen, die darauf abzielen, eine schwächere Position Dritter zum eigenen Vorteil zu nutzen;
- Die Beziehungen zu den Adressaten und Dritten im Allgemeinen müssen stets auf gutem Glauben und Verlässlichkeit beruhen und folglich auf die Beibehaltung der Vereinbarungen, Versprechen und Übereinkünfte abzielen;
- Die Beziehungen zu öffentlichen Stellen und Behörden stehen im Zeichen der maximalen Korrektheit, Transparenz, des guten Glaubens und der Zusammenarbeit, unter strikter Wahrung der Rechtsvorschriften;
- Die vom Unternehmen offen gelegten Informationen müssen vollständig, transparent, verständlich und präzise sein. Ihre Bekanntgabe erfolgt nach den Grundsätzen der Gleichbehandlung und des zeitgleichen Zugangs für die gesamte Öffentlichkeit;
- Das Unternehmen bekennt sich uneingeschränkt zu den Menschenrechten und gewährleistet Chancengleichheit. Es lehnt Diskriminierungen jeglicher Art strikt ab. Dies gilt insbesondere für Benachteiligungen aufgrund von Alter, Geschlecht, Gesundheitszustand, Rasse, Nationalität, politischer Überzeugung, Religionszugehörigkeit sowie sozialem und persönlichem Hintergrund;

- Das Unternehmen erkennt die zentrale Bedeutung der Humanressourcen an, schützt und fördert deren Wert mit dem Ziel, ihr Potenzial und die Wettbewerbsfähigkeit der vorhandenen Kompetenzen zu verbessern und zu steigern. Es sieht Programme für die berufliche Weiterbildung und den Erwerb weiterer Kompetenzen vor und wendet Richtlinien an, die auf der Anerkennung der Verdienste und Chancengleichheit basieren;
- Das Unternehmen gewährleistet die Vertraulichkeit der in seinem Besitz befindlichen Angaben. Es erhebt und verwendet keine sensiblen Daten, es sei denn, es liegt eine ausdrückliche und bewusste Einwilligung des Betroffenen vor, wobei dies in Übereinstimmung mit den geltenden Rechtsvorschriften erfolgt;
- Das Unternehmen verpflichtet sich, bei der Ausübung seiner Tätigkeiten Interessenkonflikte zu vermeiden;
- Für Comel s.p.a. ist die körperliche und seelische Unversehrtheit der Beschäftigten, Mitarbeiter und Lieferanten oberstes Gebot. Sicherheit, Hygiene und Gesundheit am Arbeitsplatz werden durch die uneingeschränkte Einhaltung der geltenden Rechtsvorschriften zu Sicherheit, Hygiene und Gesundheit am Arbeitsplatz gewährleistet;
- Comel s.p.a. fördert den Schutz und den Erhalt der Umwelt. Alle betrieblichen Abläufe erfolgen in strikter Übereinstimmung mit den geltenden Umweltvorschriften.

Der Verwaltungsrat von Comel s.p.a. bekennt sich zu den modernsten Standards der Unternehmensführung und setzt sich aktiv für den Ethik- und Verhaltenskodex ein. Er bekräftigt damit die vorstehenden ethischen Prinzipien.

Comel s.p.a. überwacht die Einhaltung dieses Ethik- und Verhaltenskodex minutiös. Zu diesem Zweck stellt es angemessene Mittel zur Information, Vorbeugung und Kontrolle bereit. Es gewährleistet die Transparenz sämtlicher Abläufe und Verhaltensweisen und greift bei Verstößen konsequent mit Korrekturmaßnahmen und Sanktionen ein.

Das Unternehmen stellt sicher, dass der Ethikkodex allen Adressaten sowie der breiten Öffentlichkeit frei zugänglich ist. Hierzu ist das Dokument auch auf der Website des Unternehmens verfügbar.

2 Allgemeine Grundsätze

2.1 Anwendungsbereich und Adressaten des Kodex

Der Kodex richtet sich an alle Adressaten. Das sind:

- a) Geschäftsführer und Mitglieder der Unternehmensorgane;
- b) alle weiteren Personen in Spitzenpositionen, wobei darunter alle Personen mit repräsentativer, administrativer oder leitender Funktion oder solche fallen, die auch *de facto* die Leitung und Kontrolle des Unternehmens oder einer seiner Einheiten oder Abteilungen ausüben (die „Unternehmensvertreter“);
- c) das ganze beschäftigte Personal von Comel s.p.a., einschließlich der Zeitarbeiter, Teilzeitarbeiter und ihnen gleichgestellten Arbeiter (die „Beschäftigten“);
- d) alle, die direkt oder indirekt, dauerhaft oder vorübergehend Beziehungen zum Unternehmen unterhalten oder in irgendeiner Weise daran mitwirken, dessen Ziele in allen Ländern, in denen das Unternehmen tätig ist, zu erreichen (die „Mitarbeiter“);
- e) alle, die Comel s.p.a. dauerhaft oder vorübergehend in jeglicher Form Waren bzw. Dienstleistungen erbringen (die „Lieferanten“).

Alle Adressaten sind verpflichtet, sich mit dem Inhalt des Kodex vertraut zu machen, seine Bestimmungen zu beachten, aktiv zu dessen Umsetzung beizutragen und die zuständige Stelle auf eventuelle Mängel hinzuweisen.

Sämtliche Maßnahmen, Tätigkeiten und Verhandlungen und im Allgemeinen Verhaltensweisen aller Beschäftigten und Adressaten generell basieren bei der Ausübung ihrer Arbeitstätigkeit oder Leistungserbringung für bzw. gegenüber Comel s.p.a. auf höchster Korrektheit in der Geschäftsführung, auf vollständigen und transparenten Informationen, auf formeller und inhaltlicher Rechtmäßigkeit sowie auf klarer und wahrheitsgemäßer Buchführung in

Übereinstimmung mit den geltenden Rechtsvorschriften und internen Verfahren.

Es obliegt insbesondere den Unternehmensvertretern, die Werte und Grundsätze des Ethikkodex umzusetzen. Sie übernehmen hierfür die Verantwortungen nach innen und außen und stärken dadurch den Zusammenhalt und Teamgeist der Gruppe.

Bei der Festlegung der Strategien und Unternehmensziele, der Unterbreitung von Investitionsvorschlägen und der Umsetzung von Projekten sowie bei jeder Entscheidung oder Handlung im Zusammenhang mit der Unternehmensführung richten sich die Mitglieder der Verwaltungsräte nach den Grundsätzen des Kodex.

Die Beschäftigten von Comel s.p.a. orientieren sich bei ihren Tätigkeiten und ihren Verhaltensweisen unter gebührender Beachtung der geltenden Gesetze und Rechtsvorschriften an den im Kodex festgelegten Grundsätzen, Zielen und Verpflichtungen.

Jeder Beschäftigte ist im Rahmen des Kodex verpflichtet, seinem direkten Vorgesetzten umgehend bekannt gewordene Situationen zu melden, die tatsächlich oder potenziell gegen den Kodex verstoßen.

2.2 Pflichten von Comel s.p.a.

Das Unternehmen stellt sicher, dass der Kodex inner- und außerhalb des Unternehmens vermittelt und tatsächlich Anwendung findet. Zu diesem Zweck werden unter anderem entsprechende Klauseln in Verträge eingebunden, die die Verpflichtung zur Einhaltung dieser Bestimmungen verbindlich festlegen.

Comel s.p.a. gewährleistet zudem die Aktualisierung des Kodex, damit er den Veränderungen des gesellschaftlichen Bewusstseins, des Unternehmensumfelds und der für den Kodex relevanten Rechtsvorschriften angepasst werden kann. Zudem verpflichtet es sich, jedem Hinweis auf Verstöße gegen die Bestimmungen dieses Kodex konsequent nachzugehen.

Das Unternehmen wird den Sachverhalt untersuchen und im Falle eines

nachgewiesenen Verstoßes entsprechende Sanktionsmaßnahmen anwenden. Es stellt darüber hinaus auch sicher, dass Personen, die auf mögliche Verstöße gegen den Kodex oder die Bezugsnormen hinweisen, keinen Vergeltungsmaßnahmen ausgesetzt werden.

2.3 Pflichten der Beschäftigten

Alle Beschäftigten haben sich mit den Bestimmungen dieses Kodex sowie den gesetzlichen Vorschriften vertraut zu machen, die für ihr jeweiliges Aufgabenfeld relevant sind.

Die Beschäftigten von Comel s.p.a. sind insbesondere verpflichtet:

- jegliche Verhaltensweisen zu unterlassen, die gegen diese Bestimmungen und Vorschriften verstoßen;
- sich an ihre Vorgesetzten zu wenden, sofern Unklarheiten über deren Anwendung nötig ist;
- ihre Vorgesetzten zeitnah auf etwaige Verstöße hinzuweisen.

3 Verhaltensweisen im Geschäftsverkehr.

3.1 Auswahl und vertragliche Beziehungen mit Lieferanten

Comel s.p.a. geht bei der Suche und Auswahl seiner Lieferanten nach objektiven und nachweisbaren Kriterien vor. Hierzu zählen Wettbewerbsfähigkeit, Qualität, Objektivität, Korrektheit sowie Achtbarkeit. Darüber hinaus finden die Grundsätze dieses Kodex Anwendung.

Die Lieferung der Waren bzw. Dienstleistungen muss sich in jedem Fall an einem konkreten betrieblichen Bedarf ausrichten.

Der Vertragsabschluss mit einem Lieferanten muss stets auf eindeutigen Bedingungen basieren. Vertragliche Bindungen, die zu Formen der Abhängigkeit gegenüber dem vertragsschließenden Lieferanten führen, sind nach Möglichkeit zu vermeiden. Jeder Vertrag muss eine Klausel vorsehen, mit der sich der Lieferant zur punktgenauen und vollständigen Einhaltung der Grundsätze dieses Kodex verpflichtet. Bei Verstößen gegen diese Verpflichtung behält sich das Unternehmen das Recht vor, das Vertragsverhältnis zu

kündigen und Schadensersatzansprüche gelten zu machen.

Bei der Auswahl der Lieferanten richtet sich das Unternehmen nach Kriterien, die den Arbeitnehmerern die Achtung der Grundrechte, der Grundsätze der Gleichbehandlung und der Nichtdiskriminierung gewährleisten.

3.2 Verwendung des Firmeneigentums

Jeder Adressat handelt und ist für die Verwendung des Unternehmensvermögens in Übereinstimmung mit den in diesem Kodex festgelegten Grundsätzen und Regeln verantwortlich.

Alle Mitarbeiter sind angehalten, bei der Pflege und Erhaltung des Firmeneigentums und der Unternehmensstrukturen verantwortungsvoll umzugehen und diese gemäß den gesetzlichen Bestimmungen zu verwenden.

4 Personalrichtlinien

Comel s.p.a. verpflichtet sich, die Fähigkeiten und Kompetenzen aller Beschäftigten gezielt zu fördern und ihnen die gleichen Chancen auf berufliche Entfaltung zu gewährleisten.

Dabei gilt für Comel s.p.a. insbesondere Folgendes:

- Das Unternehmen stützt sich auf Kriterien der Leistung, der Kompetenz sowie der Bewertung individueller Fähigkeiten und Potenziale;
- Es geht bei der Auswahl, Einstellung, Ausbildung und Vergütung seiner Beschäftigten ohne Diskriminierung vor.

Das Unternehmen lehnt daher jegliche Verhaltensweisen oder Einstellungen ab, die eine Person aufgrund ihrer Überzeugungen oder persönlichen Orientierung diskriminieren oder verletzen.

Jeglicher Verstoß gegen die Bestimmungen dieses Artikels sind umgehend der Personalabteilung mitzuteilen.

5 Schutz der Umwelt und Sicherheit.

Comel s.p.a. verpflichtet sich, hohe Sicherheitsstandards zu etablieren und zu festigen, indem es ein solides Risikobewusstsein schafft, ein

verantwortungsvolles Verhalten aller Mitarbeiter fördert sowie, vor allem durch Präventionsmaßnahmen, für den Schutz von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sorgt.

Die Tätigkeiten des Unternehmens richten sich strikt nach den geltenden Rechtsvorschriften im Bereich Prävention und Schutz. Das Unternehmen engagiert sich für sichere Arbeitsbedingungen und die psychische und physische Gesundheit des Arbeitnehmers.

Dabei werden insbesondere die Entscheidungen zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz konsequent auf Basis des grundlegenden Prinzips der Prävention und Risikobewertung getroffen.

Bei all seinen Aktivitäten stellt Comel s.p.a. sicher, dass Projekte, Fertigungsabläufe, Methoden und Werkstoffe dem aktuellen Stand der Forschung sowie der bewährten Verfahren im Bereich Umwelt, Vorsorge gegen Umweltbelastungen sowie Schutz von Umwelt und Landschaft gebührend Rechnung tragen.