

	MANAGEMENTSYSTEM	DS4201.000
GESUNDHEITS- UND SICHERHEITSPOLITIK		

COMEL S.p.A. fördert jede Maßnahme, die dem Schutz der Gesundheit und Sicherheit seiner Beschäftigten dient. Dies erreicht das Unternehmen durch die Unternehmensorganisation, gesunde und ergonomische Arbeitsplätze sowie die gezielte Anwendung sicherer Bearbeitungsverfahren und Werkstoffe.

Die Leitwerte von Comel SpA für die Entwicklung und Führung seiner Tätigkeiten lauten seit jeher:

- strikte Einhaltung der geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften am Arbeitsplatz
- strikte Einhaltung der in den geltenden Tarifverträgen festgelegten Arbeitsbedingungen und aller anwendbaren Sonderbestimmungen, die von der Organisation zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz unterzeichnet worden sind
- Schutz der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
- konstante und schrittweise Verbesserung der Arbeitsbedingungen

Die Geschäftsleitung von Comel SpA verpflichtet sich im Rahmen der obigen Leitwerte zu nachstehenden Zielen:

- Vorbeugung von Unfällen, Notfällen und Berufskrankheiten durch die Erkennung und Vermeidung von Regelverstößen und gefährlichem Verhalten
- Erfassung, Überwachung und Herabsetzung der Gesundheits- und Sicherheitsrisiken, insbesondere all derer, die sich aus der Exposition gegenüber chemischen Stoffen (Beschichten und Schweißen) ergeben und auf das Materialhandling (sowohl bei biomechanischer Überlastung als auch Schnittverletzungen) rückführbar sind, auch durch die Anwendung innovativer Technologieverfahren, die die derzeit besten verfügbaren und wirtschaftlich vertretbaren Technologien einsetzen
- Schaffung und Beibehaltung eines unbeschwerten, sicheren und gesunden Arbeitsumfelds
- Gewährleistung eines effizienten Notfallmanagements
- Vorrang für Zusammenarbeiten mit Lieferanten und Auftragnehmern, die über hohe Sicherheitsstandards verfügen
- Gewährleistung einer effizienten und kontinuierlichen Ausbildung, Sensibilisierung und Unterrichtung der Arbeitnehmer, um sicherzustellen, dass sie die ihnen anvertrauten Arbeiten und Tätigkeiten fachgerecht ausführen und ihre Aufgaben im Bereich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz verantwortungsvoll und bewusst wahrnehmen

Die Geschäftsleitung wird bei der Überprüfung des Managementsystems von Mal zu Mal die bestmöglichen Strategien für die Umsetzung der primären Ziele im Einklang mit den Unternehmenswerten festsetzen. Es wird dabei die Ziele und Aufgaben im Sinne dieser Richtlinien definieren und die dafür nötigen technischen, personellen und wirtschaftlichen Mittel bereitstellen.

Bei der Festsetzung der Ziele (Umwelt, Organisation, Qualität, Sicherheit) wird die Geschäftsleitung die gesamte Unternehmensführung als ein Ganzes betrachten. Es wird sowohl die erbrachten Leistungen und das erreichte Niveau im Bereich der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz als auch die Auswirkungen der Strategien auf den Arbeitsalltag im Hinblick auf Gesundheit und Sicherheit bewerten und berücksichtigen.

GESUNDHEITS- UND SICHERHEITSPOLITIK

Das Managementsystem betrifft die gesamte Unternehmensorganisation und reicht somit vom Arbeitgeber bis hin zum einzelnen Arbeitnehmer - jeder im Rahmen seiner Aufgaben und Kompetenzen. Aufgrund dessen werden obige Ziele mit dem gesamten Personal geteilt. Alle Mitarbeiter setzen sich für eine einwandfreie Anwendung des Managementsystems ein und sind aufgefordert, der Geschäftsleitung Vorschläge für dessen Implementierung und konstante Verbesserung zu geben.

Der Beitrag der Beschäftigten zur Erreichung besagter Ziele ist ausschlaggebend. Vor diesem Hintergrund wurde ein absolut transparentes Kommunikationssystem zum gegenseitigen Verständnis technischer Fragestellungen eingerichtet.

Bei COMEL stehen Gesundheit und Sicherheit im Mittelpunkt, für die sich alle gemeinsam einsetzen müssen.

Das Engagement des Einzelnen für die Verbesserung der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz bei Comel Spa ist Teil einer klaren Strategie der Geschäftsleitung, Managementsysteme einzusetzen, die auf die kontinuierliche Verbesserung hinwirken, um Probleme zu beheben und Lösungen vorwegzunehmen.

Denn eine ununterbrochene Verbesserung bei der Prävention von Unfällen und Berufskrankheiten ist leichter zu erreichen, wenn Mitarbeiter aller Ebenen miteinbezogen, konsultiert und daran beteiligt werden. Dieses Engagement muss auf die Vorbeugung von Problemen und weniger auf ihre nachträgliche Berichtigung ausgelegt sein. Zu diesem Zweck setzt sich COMEL SpA dafür ein, das Bewusstsein der Arbeitnehmer für das Managementsystem zu stärken. Darüber hinaus unterrichtet die Geschäftsleitung das ganze Personal über die gesetzten Ziele und vergewissert sich, dass diese auf allen Ebenen verstanden, geteilt und umgesetzt werden. Für die Beteiligung des Personals, seine Hinzuziehung und die Mitteilung der Ziele sind auch die Sicherheitsbeauftragten zuständig.

Die Überprüfung der schrittweisen Anwendung der Norm OHSAS 18001 und ihre dauerhafte Einhaltung ist Aufgabe der für das Sicherheitsmanagementsystem verantwortlichen Person, die im Unternehmen jederzeit bei Fragen zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz kontaktiert werden kann.

Die Geschäftsleitung von COMEL SpA gewährleistet, dass diese Richtlinien:

- dem ganzen Personal bekannt gegeben werden, das direkt (z. B. Beschäftigte) oder indirekt (z. B. Auftragnehmer) für COMEL SpA tätig ist
- den Beteiligten auf Anfrage bereitgestellt werden
- der Öffentlichkeit auf der Website des Unternehmens zur Verfügung stehen
- in regelmäßigen Abständen, mindestens einmal jährlich, überprüft werden, um ihre Übereinstimmung und Angemessenheit in Bezug auf die Organisation sicherzustellen

Arre (Padua), 08.09.2017

Der Arbeitgeber


